

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY



Κώδικας Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας

Νοέμβριος 2018

Brandit New Era Holding Ε.Π.Ε.



Εισαγωγή στον κώδικα συνεργατών της Brandit New Era

1. Σκοπός

Ο κώδικας της Brandit New Era, ορίζει τις ελάχιστες, μη διαπραγματεύσιμες, προϋποθέσεις που ζητάμε ως βάση από τους προμηθευτές μας και τους προμηθευτές αυτών για όσο διάστημα συνεργάζονται μαζί μας. Το παρόν έγγραφο αποτελεί μέρος της διαρκούς οικειοθελούς δέσμευσής μας για ηθική συμπεριφορά, εφαρμογή κοινωνικών και περιβαλλοντικών πρακτικών όπως ορίζονται από τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (*THE UN GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS*), τα διεθνή πρότυπα εργασιακών δικαιωμάτων της διεθνούς οργάνωσης εργασίας (ILO), καθώς και των 10 αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ.

2. Πλαίσιο

Οι προϋποθέσεις του κώδικα, θέτουν τις εφ' εξής προσδοκίες της Brandit New Era προς τους προμηθευτές, συνεργάτες και κατ' επέκταση συνεργατών και υπαλλήλων αυτών καθώς και λοιπών τρίτων εμπλεκόμενων μερών. Είναι ευθύνη του προμηθευτή προς τους υπαλλήλους και συνεργάτες του, να εκπαιδεύει, να διαδίδει και να είναι συνεπής με τις αρχές του κώδικα αυτού.

3. Συμμόρφωση

Η Brandit New Era αναμένει από τον προμηθευτή / συνεργάτη της να τηρεί όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και ειδικότερα τους πυλώνες που περιγράφονται λεπτομερώς στο παρόν έγγραφο, καθώς και να προσπαθήσει να συμμορφωθεί με τα διεθνή πρότυπα και πρακτικές.

4. Συνεχής βελτίωση

Η Brandit New Era αναγνωρίζει ότι η επίτευξη και διατήρηση των πρακτικών που καθορίζονται στον παρόντα κώδικα είναι μια δυναμική και συνεχής διαδικασία, γι' αυτό τον λόγο ενθαρρύνουμε τους συνεργάτες μας και προμηθευτές να βελτιώνονται συνεχώς. Η Brandit New Era θα υποστηρίξει κάθε προσπάθεια με σκοπό την βελτίωση - αναβάθμιση των εν' λόγω πρακτικών. Εάν δεν το κάνετε, θα επηρεάσει άμεσα την συνεργασία σας μαζί μας.

5. Εφαρμογή

Η αποδοχή του κώδικα αποτελεί προϋπόθεση για την συνεργασία με την Brandit New Era. Μέσω της αποδοχής της εντολής προμήθειας, κάνοντας αναφορά στον κώδικα, ο προμηθευτής δεσμεύεται ότι όλες οι δραστηριότητές του υπόκεινται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα. Ο παρόν κώδικας ή απόδειξη συμμόρφωσης σ' αυτόν δεν παράγει σύμβαση υπέρ τρίτου για τον προμηθευτή. Οι πυλώνες του κώδικα δεν υποκαθιστούν διατάξεις οποιασδήποτε νομικής συμφωνίας ή σύμβασης μεταξύ προμηθευτών και της Brandit New Era.

Οι 4 πυλώνες του Κώδικα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

1. Ανθρώπινα δικαιώματα

Η Brandit New Era υποστηρίζει πλήρως τα πλαίσια και τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και αναμένει από τον προμηθευτή να σεβαστεί όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών δικαιωμάτων, σε όλες τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. **Ως ελάχιστο:**

Το δικαίωμα το εργαζόμενου να συνασπίζεται σε οργανώσεις και σωματεία

Ο προμηθευτής θα πρέπει να παρέχει στους υπαλλήλους του το δικαίωμα του συνδικαλιζέσθε και την συμμετοχή στις διαπραγματεύσεις συλλογικών συμβάσεων εργασίας όπως αυτό απορρέει από την ισχύουσα νομοθεσία.

Αναγκαστική εργασία

Ο προμηθευτής δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να χρησιμοποιήσει ή να ωφεληθεί με οποιονδήποτε τρόπο από την καταναγκαστική εργασία σύμφωνα με τη σύμβαση αριθ. 29 του ΔΟΕ για την καταναγκαστική εργασία και τη σύμβαση αριθ. 105 του ΔΟΕ για την κατάργηση της καταναγκαστικής εργασίας. Καταναγκαστική εργασία νοείται ο εξαναγκασμός του ανθρώπου σε ακούσια εργασία με τη χρήση βίας ή την απειλή κυρώσεων. Όταν ο Προμηθευτής χρησιμοποιεί εργαζόμενους μετανάστες ή εκτίω τες ποιινή που έχει μετατραπεί σε παροχή κοινωφελούς εργασίας (αρ. 82 ΠΚ) οφείλει να ενημερώσει την Brandit New Era καθώς και να της παράσχει την αντίστοιχη τεκμηρίωση.

Νόμιμη εργασία

Ο προμηθευτής θα πρέπει να απασχολεί υπαλλήλους που έχουν νομίμως το δικαίωμα να εργασθούν, καθώς και να τηρεί την αντίστοιχη τεκμηρίωση που απορρέει από την ισχύουσα νομοθεσία. Η εργασία θα πρέπει να είναι εκούσια και οι εργαζόμενοι να έχουν το δικαίωμα να αποχωρήσουν μετά το πέρας του ωραρίου εργασίας τους ή να τερματισθεί η σχέση εργασία μετά από εύλογη προειδοποίηση. Η εργασία στον προμηθευτή καθώς και σε περιπτώσεις απασχόλησης μέσω εργολαβίας ή υπεργολαβίας, θα πρέπει να πραγματοποιείται σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία και να αναγνωρίζονται πλήρως όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του εργαζομένου που απορρέουν από αυτή.

Ελάχιστο όριο ηλικίας για εργασία

Η παιδική εργασία απαγορεύεται αυστηρά, σύμφωνα με τη Σύμβαση 138 της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας (ILO) / Ν.Δ. 1182/81 (ΦΕΚ 193/Α/24-7-81), τον Ν. 1837/1989 (Φ.Ε.Κ. 85/Α/23-3-1989). Σύμφωνα με την νομοθεσία, ανήλικοι που δεν έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους απαγορεύεται να απασχοληθούν σε οποιαδήποτε εργασία (ή το 14 σε συγκεκριμένες απασχολήσεις). Εάν ο προμηθευτής απασχολεί νέους εργαζόμενους, πρέπει να αποδείξει ότι η απασχόληση των νέων, δεν τους εκθέτει σε αδικαιολόγητους φυσικούς κινδύνους που μπορούν να βλάψουν σωματική, ψυχική ή συναισθηματική ανάπτυξη ή την ηθική τους.

Δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση

Ο Προμηθευτής πρέπει να λειτουργεί με αξιοπρέπεια, σεβασμό και ακεραιότητα όσον αφορά τη μεταχείριση των υπαλλήλων του:

- Ο προμηθευτής δεν πρέπει να κάνει διακρίσεις κατά την πρόσληψη όπως ενδεικτικά είναι η φυλή, το χρώμα, την εθνική ή εθνοτική καταγωγή, τις γενεαλογικές καταβολές, τις θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις, την αναπηρία ή τη χρόνια πάθηση, την ηλικία, την οικογενειακή ή κοινωνική κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου, σύμφωνα με τις οδηγίες 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ, 76/207/ΕΟΚ και 2002/73/ΕΚ, 75/117/ΕΟΚ, 2006/54/ΕΚ, Ν. 3896/2010 (ΦΕΚ Α 207/2010) και 4443/2016 (ΦΕΚ Α 232/2016)
- Οποιαδήποτε μορφή ψυχολογικής, σωματικής, σεξουαλικής ή λεκτικής κατάχρησης, εκφοβισμού, απειλής ή παρενόχλησης δεν πρέπει να γίνεται ανεκτή.
- Ο προμηθευτής πρέπει να σέβεται τα δικαιώματα ιδιωτικής ζωής των υπαλλήλων σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 και την κείμενη νομοθεσία.
- Ο προμηθευτής πρέπει να διασφαλίζει ότι παρέχει τόσο την ίδια ασφάλεια για την προστασία του προσωπικού του όσο και μεταχείριση είτε αυτό εργάζεται στις εγκαταστάσεις του είτε σε οιοδήποτε άλλο σημείο για λογαριασμό αυτού.

Ώρες εργασίας και ημέρες ανάπαυσης

Ο προμηθευτής πρέπει να διασφαλίζει ότι οι υπάλληλοί του εργάζονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, όσον αφορά ώρες εργασίας, ώρες υπερωριακής εργασίας, όλων των ειδών τις άδειες, διαλείμματα, τακτών ημερών ανάπαυσης κλπ.

Μισθοί & Παροχές

Οι εργαζόμενοι του Προμηθευτή πρέπει να λαμβάνουν μισθούς και παροχές οι οποίες, κατ' ελάχιστο συμμορφώνονται με την εθνική νομοθεσία ή τα πρότυπα του κλάδου, όποιο είναι υψηλότερο, καθώς και δεσμευτικές συλλογικές συμβάσεις, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν σε υπερωρίες και σε άλλα καθεστώτα αμοιβών. Ο Προμηθευτής δεν πρέπει να εφαρμόζει πειθαρχικές ή οποιοσδήποτε άλλες μορφές εκπτώσεων από την αμοιβή ούτε να εφαρμόζει οποιοσδήποτε μορφές διάκρισης στις πρακτικές απασχόλησης και αμοιβής εκτός αν ορίζεται κάτι διαφορετικό από την νομοθεσία.

2. Υγιεινή και ασφάλεια

Η Brandit New Era αναμένει από τους προμηθευτές της να τηρούν και να εφαρμόζουν την νομοθεσία περί ασφάλειας και υγιεινής στον χώρο εργασίας.

Εργασιακό χώρο

Ο προμηθευτής πρέπει να παρέχει στους υπαλλήλους του ασφαλές & υγιεινό περιβάλλον εργασίας. Κατ' ελάχιστον πρέπει να παρέχεται πόσιμο νερό, επαρκής φωτισμός, θέρμανση/ψύξη, εξαερισμός, αποχέτευση και εξοπλισμός ατομικής προστασίας (όπου προβλέπεται). Επιπλέον, οι χώροι πρέπει να κατασκευάζονται και να συντηρούνται σύμφωνα με τα πρότυπα που ορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Συνθήκες στέγασης και σεβασμός της ιδιωτικότητας

Εάν παρέχονται από τον προμηθευτή χώροι κοιτώνων, αυτοί θα πρέπει να κατασκευάζονται και να συντηρούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Θα πρέπει να διαχωρίζονται σαφώς από τον χώρο εργασίας και παραγωγής. Οι χώροι θα πρέπει να είναι καθαροί και ασφαλείς. Οι εργαζόμενοι να μπορούν ελεύθερα να εισέρχονται και εξέρχονται οποιαδήποτε ώρα. Πρέπει να υπάρχουν καθαρές τουαλέτες, πρόσβαση σε πόσιμο νερό και χώρος παρασκευής και αποθήκευσης τροφών που να πληρούν τους κανόνες υγιεινής. Οι χώροι των κοιτώνων πρέπει επίσης να παρέχουν στους εργαζόμενους εύλογο προσωπικό χώρο, επαρκή θέρμανση και εξαερισμό και καθαρό ντους και μπάνια.

Ετοιμότητα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης

Ο Προμηθευτής πρέπει να είναι έτοιμος για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Αυτό περιλαμβάνει τις διαδικασίες ενημέρωσης και εκκένωσης των εργαζομένων, την εκπαίδευση και τις ασκήσεις έκτακτης ανάγκης, τα κατάλληλα υλικά πρώτων βοηθειών, τον κατάλληλο εξοπλισμό πυρανίχνευσης και πυρόσβεσης και τις κατάλληλες εξόδους. Ο Προμηθευτής εκπαιδεύει τακτικά τους εργαζομένους σχετικά με τον σχεδιασμό έκτακτης ανάγκης, την ετοιμότητα καθώς και την ιατρική φροντίδα.

Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων

Όλα τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέχονται από τον Προμηθευτή πρέπει να πληρούν τα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας που απαιτούνται από την ισχύουσα νομοθεσία.

3. Περιβαλλοντική βιωσιμότητα

Η Brandit New Era ζητά από τους προμηθευτές της να συμμορφώνονται με όλες τις ισχύουσες νομικές περιβαλλοντικές απαιτήσεις και να επιδεικνύουν συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών τους. Όπου κρίνεται εφαρμοστέο ο προμηθευτής θα πρέπει να διατηρεί όλες τις περιβαλλοντικές άδειες, να διαχειρίζεται και να εφαρμόζει σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης το οποίο αποσκοπεί στον εντοπισμό, τον έλεγχο και τον μετριασμό σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων (βασισμένο σε διεθνή πρότυπα όπως το ISO 14001: 2004).

Επικίνδυνα υλικά και ασφάλεια των προϊόντων

Ο προμηθευτής πρέπει να ταυτοποιεί επικίνδυνα υλικά, χημικά και ουσίες και να διασφαλίζει την ύπαρξή τους τον ασφαλή χειρισμό, την κυκλοφορία, την αποθήκευση, την ανακύκλωση, την επαναχρησιμοποίηση και τη διάθεση. Πρέπει να τηρούνται αυστηρά όλοι οι ισχύοντες νόμοι και κανονισμοί σχετικά με επικίνδυνα υλικά, χημικά και ουσίες. Επίσης ο προμηθευτής πρέπει να εξασφαλίσει ότι οι βασικοί υπάλληλοι γνωρίζουν και εκπαιδεύονται στις πρακτικές ασφάλειας των προϊόντων.

Κατανάλωση πόρων, πρόληψη της ρύπανσης και ελαχιστοποίηση των αποβλήτων

Ο Προμηθευτής πρέπει να βελτιστοποιήσει την κατανάλωση φυσικών πόρων, συμπεριλαμβανομένης της ενέργειας και του νερού. Πρέπει να εφαρμόζει και επιδεικνύει μέτρα για την πρόληψη της ρύπανσης και την ελαχιστοποίηση της δημιουργίας στερεών αποβλήτων, λυμάτων και ατμοσφαιρικών ρύπων. Πριν από την απόρριψη ή τη διάθεση, ο προμηθευτής χαρακτηρίζει και επεξεργάζεται λύματα και στερεά απόβλητα κατάλληλα και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς.

4. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Η Brandit New Era απαιτεί από τον Προμηθευτή να συμμορφώνεται με την ισχύουσα εμπορική νομοθεσία και να μην κάνει χρήση αθέμιτων εμπορικών πρακτικών.

Ενάντια της δωροδοκίας

Ο Προμηθευτής δεν πρέπει ποτέ, άμεσα ή μέσω διαμεσολαβητών, να προσφέρει ή να υποσχεθεί οποιοδήποτε προσωπικό ή ανάρμοστο πλεονέκτημα για να αποκτήσει ή να διατηρήσει μια εμπορική συμφωνία ή άλλο πλεονέκτημα από ένα τρίτο μέρος, δημόσιο ή ιδιωτικό. Ο Προμηθευτής δεν θα καταβάλει ή θα δεχθεί δωροδοκίες, δεν θα κανονίσει ή θα δεχτεί αντίποινα και δεν θα λάβει μέτρα για να παραβιάσει ή να αναγκάσει τους επιχειρηματικούς του εταίρους να παραβιάσουν τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς κατά της δωροδοκίας.

Εγγραφές

Ο προμηθευτής διατηρεί διαφανή και ενημερωμένα βιβλία και αρχεία.

Πνευματική ιδιοκτησία

Ο Προμηθευτής λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα ώστε να διασφαλίσει και να διατηρήσει εμπιστευτικές και αποκλειστικές πληροφορίες των συνεργατών του, καθώς και να χρησιμοποιεί τέτοιες πληροφορίες μόνο για τους σκοπούς που επιτρέπονται για χρήση που απορρέει από τη συμβατική συμφωνία. Σε περίπτωση υπεργολαβίας, η ανταλλαγή εμπιστευτικών πληροφοριών πρέπει να γίνει με τη συγκατάθεση της Brandit New Era.

Σύγκρουση συμφερόντων

Ο Προμηθευτής αναμένεται να αναφέρει στην Brandit New Era οποιαδήποτε κατάσταση που μπορεί να εμφανιστεί ως σύγκρουση συμφερόντων και να γνωστοποιήσει στη Brandit New Era εάν οποιοσδήποτε υπάλληλος της Brandit New Era ή σύμβουλος με σύμβαση με την Brandit New Era μπορεί να έχει συμφέρον οποιασδήποτε φύσης στην επιχείρηση του προμηθευτή ή οποιοδήποτε είδος οικονομικών δεσμών με τον προμηθευτή.

Φόρμα επιβεβαίωσης

Σε συνέχεια της έντυπης ή ηλεκτρονικής επικοινωνίας (e-mail), ο κάτωθι υπογεγραμμένος, επιβεβαιώνω:

- Ότι έχουμε λάβει υπ' όψιν μας των κώδικα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Brandit New Era και αποδεχόμαστε τις αρχές και αξίες του εγγράφου.
- Γνωρίζουμε όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς της χώρας ή των χωρών που δραστηριοποιείται η εταιρεία μας.
- Θα αναφέρουμε στην Brandit New Era Holding Ε.Π.Ε. οποιαδήποτε περίπτωση παραβίασης του Κώδικα.
- Θα συμμορφωθούμε στις απαιτήσεις του κώδικα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Brandit New Era
- Θα ενημερώσουμε όλους τους υπαλλήλους / υπεργολάβους μας για το περιεχόμενο του Κώδικα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Brandit New Era καθώς και θα καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να διασφαλίσουμε ότι συμμορφώνονται με τις διατάξεις που άπτονται των ευθυνών τους.

Επωνυμία Εταιρείας

Όνοματεπώνυμο & Θέση

Υπογραφή

Σφραγίδα

Αρ. ΓΕΜΗ

Τόπος & Ημερομηνία

Το παρόν έγγραφο πρέπει να υπογραφεί από τον νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας και να επιστραφεί στον αιτούντα από μέρους της Brandit New Era

